

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA**

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Dane osoby zatrudnionej	
Imię/imiona	
Nazwisko	
PESEL	

Zatrudnienie	
Stanowisko	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ mianowanie /powołanie/wybór ☐ inna (jaka ?) _____ ☐ umowa zlecenie/ o dzieło
Zatrudnienie	☐ jest pierwszym ☐ jest kolejnym z przerwami: ☐ do ___ m-ca/m-cy ☐ nie dotyczy

Pracodawca
znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie
Pracownik
☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____
Wynagrodzenie
jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____
Potrącenia
☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____ z tytułu: _____ _____

Dane o wynagrodzeniu	
za ostatnie 3 miesiące (pracownik zatrudniony min. 3 miesiące)	
zasadnicze (kwota netto w PLN) -z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań -wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych pożyczek udzielonych potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN kwota _____ kwota słownie: _____
zmienne regulaminowe (kwota netto w PLN) premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 premia półroczna- kwota podzielona przez 6 premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN wypłacane co ☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok kwota _____ kwota słownie: _____

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem , iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

Dane o przychodach brutto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło)

☐ Średni miesięczny przychód brutto w PLN

kwota _____

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć i podpis osoby funkcyjnej / upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Barcinie ul. Kościelna 8 88-190 Barcin oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku Spółdzielczego w Barcinie ul. Kościelna 8 88-190 Barcin – potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

Data i czytelny podpis Pracownika

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.